

Feuille d'Examen organisationnel

RECONNAISSANCE ET RÉCOMPENSES

DESCRIPTION : Dans un milieu de travail où la reconnaissance et les récompenses sont positives, les efforts des employés sont reconnus et récompensés équitablement et en temps opportun.

Quels avantages y a-t-il à s'occuper efficacement de l'aspect Reconnaissance et récompenses?

- Augmentation de la satisfaction, de la motivation et de la loyauté des employés
- Amélioration du travail d'équipe et du moral des employés
- Amélioration du maintien en poste et du recrutement des talents
- Amélioration des relations avec les employés et les relations de travail

Quelle information peut-il être utile de recueillir ou d'utiliser comme référence?

- Renseignements sectoriels et régionaux sur l'équité salariale dans les postes
- Formules d'indemnisation
- Détails sur le système actuel de reconnaissance et de récompenses des employés
- Contrats des employés et conventions collectives
- Données sur l'utilisation des vacances et les congés accumulés

Indiquez dans quelle mesure ce qui suit se produit :

- Expressions existantes de reconnaissance et d'appréciation pour les efforts supplémentaires fournis au travail.
- Reconnaissance des réussites et des réalisations individuelles et collectives
- Révisions régulières et rajustements appropriés des salaires des employés
- Primes de rendement et augmentations de salaire
- Participation aux bénéfices ou options d'achat d'actions
- Récompenses non financières, comme des congés, de meilleurs quarts de travail, le choix des tâches préférées ou des notes de remerciement écrites à la main

Veuillez répondre aux questions ci-dessous en fonction de votre lieu de travail :	Toujours	Souvent	Parfois	Rarement	Jamais
1. Les employés estiment qu'ils reçoivent un salaire juste pour le travail qu'ils font.					
2. Notre organisme célèbre nos réussites collectives.					
3. On reconnaît le bon rendement de tous les employés.					

Les questions liées à la reconnaissance et aux récompenses présentent-elles un risque plus important pour certains groupes d'employés? Par exemple, les nouveaux employés, certains postes comme superviseurs, les travailleurs de quart, les immigrants, les travailleurs dans les régions éloignées, etc.

Quels sont les points forts de votre milieu de travail? Quelles sont les mesures que vous avez déjà prises et que vous souhaitez continuer à prendre en matière de la reconnaissance et des récompenses?

Que pourrait faire votre milieu de travail pour améliorer la reconnaissance et les récompenses?

S'il existe une différence entre les résultats de l'examen organisationnel et de l'enquête, qu'est-ce qui peut contribuer à la différence de perception entre les employés et les dirigeants qui ont participé à l'examen organisationnel?

Des mesures supplémentaires sont-elles nécessaires dans ce domaine? Oui Non

Si oui, consultez les [Actions fondées sur des données probantes](#) concernant la reconnaissance et les récompenses.