

Feuille d'Examen organisationnel

CULTURE ORGANISATIONNELLE

DESCRIPTION : Dans un milieu de travail doté d'une culture organisationnelle positive, il existe des valeurs communes de confiance, d'honnêteté, d'équité et de responsabilité.

Quels avantages y a-t-il à s'occuper efficacement de l'aspect Culture organisationnelle?

- Amélioration de la satisfaction au travail et du moral
- Amélioration du travail d'équipe et de la productivité
- Relations positives entre les dirigeants et les employés
- Amélioration du recrutement et du maintien en poste des employés
- Image publique et communautaire positive

Quelle information peut-il être utile de recueillir ou d'utiliser comme référence?

- Rétroaction des employés, suggestions, comptes rendus de réunion et entrevues de fin d'emploi
- Données sur la culture organisationnelle tirées d'enquêtes existantes auprès des employés
- Taux de roulement
- Commentaires des patients et des clients
- Politiques et pratiques liées à l'inclusion et à la discrimination
- Avis recueillis en ligne et sur papier à propos de votre organisation

Indiquez dans quelle mesure ce qui suit se produit :

- Les situations interpersonnelles difficiles sont gérées rapidement et efficacement
- La direction est tenue responsable des décisions
- Le processus décisionnel est transparent
- Des mesures proactives sont prises pour assurer l'inclusion
- La discrimination est expressément abordée et prévenue
- L'environnement de travail est caractérisé par la confiance, l'honnêteté, la tolérance et l'équité

Veuillez répondre aux questions ci-dessous en fonction de votre lieu de travail :	Toujours	Souvent	Parfois	Rarement	Jamais
1. Dans mon milieu de travail, les personnes sont tenues responsables de leurs gestes.					
2. Les employés et la direction se font mutuellement confiance.					
3. Les valeurs organisationnelles sont démontrées à tous les niveaux.					

Les questions liées à la culture organisationnelle présentent-elles un risque plus important pour certains groupes d'employés? Par exemple, les nouveaux employés, certains postes comme superviseurs, les travailleurs de quart, les immigrants, les travailleurs dans les régions éloignées, etc.

Quels sont les points forts de votre milieu de travail? Quelles sont les mesures que vous avez déjà prises et que vous souhaitez continuer à prendre en matière de la culture organisationnelle?

Que pourrait faire votre milieu de travail pour améliorer la culture organisationnelle?

S'il existe une différence entre les résultats de l'examen organisationnel et de l'enquête, qu'est-ce qui peut contribuer à la différence de perception entre les employés et les dirigeants qui ont participé à l'examen organisationnel?

Des mesures supplémentaires sont-elles nécessaires dans ce domaine? Oui Non

Si oui, consultez les [Actions fondées sur des données probantes](#) concernant la culture organisationnelle.