

## Feuille d'Examen organisationnel

### CROISSANCE ET PERFECTIONNEMENT

**DESCRIPTION :** Dans un milieu de travail caractérisé par une croissance et un perfectionnement positifs, les employés reçoivent des encouragements et du soutien continu pour améliorer leurs compétences interpersonnelles, émotionnelles et professionnelles.

#### Quels avantages y a-t-il à s'occuper efficacement de l'aspect Croissance et perfectionnement?

- Augmentation des compétences des employés
- Confiance et communication honnête entre les employés et les dirigeants
- Maintien en poste des talents
- Planification efficace de la relève et promotions internes
- Amélioration de la qualité des produits ou des services

#### Quelle information peut-il être utile de recueillir ou d'utiliser comme référence?

- Politiques de formation et de perfectionnement
- Budget de formation par employé
- Liste des possibilités de formation et de perfectionnement à l'interne et à l'externe
- Taux de participation et commentaires liés à des séances de formation et de perfectionnement précédentes
- Processus actuels de promotion

#### Indiquez dans quelle mesure ce qui suit se produit :

- Plans de formation ou de perfectionnement compris dans les évaluations de rendement
- Occasions d'acquérir des aptitudes interpersonnelles et émotionnelles
- Clarté sur la formation nécessaire en vue d'une promotion ou d'un avancement
- Possibilités de jumelage
- Développement continu des compétences liées à l'emploi
- Temps et fonds consacrés à la formation, à la croissance et au perfectionnement
- Communication transparente sur les possibilités de promotion
- Possibilités de promotion ou d'avancement offertes aux employés

Veuillez répondre aux questions ci-dessous en fonction de votre lieu de travail :	Toujours	Souvent	Parfois	Rarement	Jamais
1. Tous les employés seraient d'accord pour dire que leur superviseur appuie leur croissance personnelle.					
2. Tous les employés seraient d'accord pour dire que leur superviseur est réceptif à leurs idées pour saisir de nouvelles occasions dans le milieu de travail.					
3. Tous les employés ont l'occasion de relever de nouveaux défis.					
4. Tous les employés seraient d'accord pour dire que leur employeur reconnaît l'importance de leur perfectionnement personnel continu.					
5. Tous les employés reçoivent la formation nécessaire pour bien faire leur travail.					

Les questions liées à la croissance et perfectionnement présentent-elles un risque plus important pour certains groupes d'employés? Par exemple, les nouveaux employés, certains postes comme superviseurs, les travailleurs de quart, les immigrants, les travailleurs dans les régions éloignées, etc.

Quels sont les points forts de votre milieu de travail? Quelles sont les mesures que vous avez déjà prises et que vous souhaitez continuer à prendre en matière de la croissance et perfectionnement?

Que pourrait-on faire pour améliorer les possibilités de croissance et de perfectionnement des employés dans votre lieu de travail?

S'il existe une différence entre les résultats de l'examen organisationnel et de l'enquête, qu'est-ce qui peut contribuer à la différence de perception entre les employés et les dirigeants qui ont participé à l'examen organisationnel?

Des mesures supplémentaires sont-elles nécessaires dans ce domaine?      Oui      Non

Si oui, consultez les [Actions fondées sur des données probantes](#) concernant la croissance et perfectionnement.