

## Feuille d'Examen organisationnel de PSMT

### FP 8 : PARTICIPATION ET INFLUENCE

**OBJECTIF :** Un milieu de travail où les employés participent aux discussions à propos de la façon dont leur travail est accompli et dont les décisions importantes sont prises.

#### Quels avantages y a-t-il à s'occuper efficacement de l'aspect Participation et influence?

- ✓ Amélioration du rendement et de la productivité
- ✓ Plus grande motivation et satisfaction professionnelle des employés
- ✓ Les employés s'engagent activement dans la recherche de solutions aux difficultés qui surviennent au travail
- ✓ Harmonie dans les relations de travail / avec les employés

#### Quelle information peut-il être utile de recueillir ou d'utiliser comme référence?

- 📎 Descriptions de fonctions
- 📎 Rétroaction du personnel (p. ex., suggestions des employés, comptes rendus de réunions, entrevues de fin d'emploi)
- 📎 Données sur les évaluations de rendement
- 📎 Organigrammes

**Comment décririez-vous votre lieu de travail ou votre équipe de travail?** (choisir toutes les réponses qui s'appliquent; cela vous aidera à répondre aux questions qui suivent)

#### Participation

- Encouragement du personnel à discuter avec les superviseurs/gestionnaires de la façon dont le travail est accompli
- Mécanismes informels pour solliciter l'opinion et les commentaires des employés (p. ex., boîte à suggestions, courriel)
- Réunions du personnel, d'équipe ou de sécurité à intervalles réguliers
- Communication en temps opportun de l'information sur les changements susceptibles d'avoir une incidence sur le travail des employés

#### Influence

- Le personnel peut contrôler, dans une certaine mesure, la façon dont les tâches sont organisées
- On sollicite l'opinion du personnel sur les façons d'améliorer les conditions de travail

	Fortement d'accord 4	Assez d'accord 3	Plus ou moins d'accord 2	Pas du tout d'accord 1
Veuillez répondre aux questions ci-dessous en fonction de votre lieu de travail :				
1. Les employés peuvent parler avec leur superviseur immédiat de la façon dont ils font leur travail.				
2. Les employés ont un certain contrôle sur la façon d'organiser leur travail.				
3. L'opinion et les suggestions des employés sont prises en considération au travail.				
4. Les employés sont informés des changements importants qui pourraient influencer sur leur façon de travailler.				
5. Dans notre milieu de travail, tous les employés sont encouragés à participer aux décisions importantes reliées à leur travail.				

Score de l'Examen organisationnel de PSMT (ci-dessus) : \_\_\_\_\_ (5 à 20)

Score de l'Enquête de PSMT (s'il y a lieu, d'après les Résultats de l'Enquête de PSMT) : \_\_\_\_\_ (5 à 20)

Inquiétudes graves = 5 à 9 Inquiétudes importantes = 10 à 13 Inquiétudes minimales\* = 14 à 16 Points relativement forts\*\* = 17 à 20

\* Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y aurait pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

\*\* Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y aurait pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

S'il y a une différence entre le Score de l'Examen organisationnel de PSMT et celui de l'Enquête de PSMT, qu'est-ce qui peut expliquer cet écart (p. ex., manque de connaissances ou de compréhension, lacunes dans la communication)?

---

---

---

---

Est-ce que les inquiétudes relatives à la Participation et influence présentent un plus grand risque pour certains | groupes d'employés en particulier (p. ex., les nouveaux employés, les personnes qui occupent certains postes, les travailleurs de quart, etc.)?

---

---

---

---

Quels sont les points forts de votre milieu de travail en ce qui concerne la Participation et influence (p. ex., qu'est-ce que vous réussissez bien, qu'est-ce que vous devriez continuer à faire)?

---

---

---

---

Qu'est-ce qui pourrait être fait dans votre lieu de travail pour améliorer cet aspect (p. ex., qu'est-ce que vous pourriez faire plus souvent ou moins souvent)?

---

---

---

---

D'autres actions sont-elles nécessaires?  OUI  NON

Si OUI, voir *les Réponses proposées par PSMT : FP 8*