

Feuille d'Examen organisationnel de PSMT

FP 13 : PROTECTION DE LA SÉCURITÉ PHYSIQUE

OBJECTIF : Un milieu de travail où la direction prend les mesures nécessaires pour protéger la sécurité physique des employés.

Quels avantages y a-t-il à s'occuper efficacement de l'aspect Protection de la sécurité physique?

- ✓ Diminution des erreurs, des blessures, des incidents et des accidents liés au travail
- ✓ Diminution des coûts reliés à l'absentéisme (p. ex., congés de maladie, frais liés aux incapacités)
- ✓ Amélioration de la santé et de la sécurité physiques et psychologiques des employés
- ✓ Réduction des frais juridiques et liés à la réglementation
- ✓ Amélioration des relations syndicales-patronales

Quelle information peut-il être utile de recueillir ou d'utiliser comme référence?

- 📎 Les politiques actuelles sur la sécurité de l'organisation et de l'industrie
- 📎 Les lois provinciales, territoriales ou fédérales pertinentes (p. ex., la législation sur la santé et la sécurité au travail, les normes du travail, le Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail)
- 📎 La documentation liée à la santé et la sécurité (p. ex., le procès-verbal des réunions sur la santé et la sécurité)
- 📎 Les rapports d'inspection de sécurité (et les registres de suivi)
- 📎 Les rapports sur les accidents, les incidents et les blessures liées au travail (y compris les quasi-accidents)

Comment décririez-vous votre lieu de travail ou votre équipe de travail? *(choisir toutes les réponses qui s'appliquent; cela vous aidera à répondre aux questions qui suivent)*

Programmes et politiques sur la sécurité

- Les comités de santé et de sécurité sont actifs et se réunissent régulièrement
- Tous les travailleurs sont peuvent avoir accès aux représentants désignés de la santé et sécurité
- Les programmes et politiques sur la sécurité sont révisés à intervalles réguliers (une attention particulière est portée à leur incidence sur la santé psychologique des employés)
- Les exigences, programmes et politiques sur la sécurité sont mis à jour et transmis à tout le personnel (y compris les nouveaux employés)
- Des inspections régulières et bien documentées sont réalisées pour déterminer les dangers physiques (une attention particulière est portée à leur incidence sur la santé psychologique des employés)
- Des mesures sont prises pour éliminer ou contrôler les dangers cernés
- Le personnel a son mot à dire au sujet de l'élaboration des politiques et pratiques sur la sécurité
- Les descriptions de postes contiennent des détails sur les dangers physiques auxquels les travailleurs pourraient être exposés (une attention particulière est portée à ceux qui pourraient poser un risque pour la santé psychologique des employés)

Matériel et formation

- L'environnement de travail n'a pas d'incidence négative sur la santé psychologique (p. ex., forte densité, isolement, bruit, éclairage)
- Les employés suivent une formation pour comprendre les répercussions possibles des dangers physiques sur leur santé et leur sécurité psychologiques
- Le personnel reçoit une formation pour déterminer les dangers physiques, les signaler et mener des enquêtes à leur sujet
- Les employés suivent une formation pour réduire leur exposition aux dangers physiques et l'incidence que ces dangers peuvent avoir sur eux
- Le personnel a le matériel nécessaire pour réduire l'incidence des risques physiques sur la santé psychologique (p. ex., éclairage adéquat, réduction du bruit, alarmes de panique, ventilation)

Réaction aux incidents de sécurité

- Les protocoles d'enquête sur les accidents, incidents et blessures liées au travail sont révisés régulièrement et mis à jour, au besoin
- Les protocoles d'enquête sur les accidents et incidents sont efficaces
- Des mesures sont prises rapidement après des recommandations des comités de santé et de sécurité
- La direction reconnaît l'incidence des incidents et des blessures liées au travail sur la santé psychologique et physique des employés
- Les politiques, le matériel et la formation sont examinés et révisés, le cas échéant, en réaction aux incidents de sécurité
- Des mesures de soutien efficaces sont prises rapidement après un incident critique (p. ex., désamorçage, compte rendu, programmes d'aide aux employés et à leur famille, traitement psychologique)

	Fortement d'accord	Assez d'accord	Plus ou moins d'accord	Pas du tout d'accord
	4	3	2	1
Veuillez répondre aux questions ci-dessous en fonction de votre lieu de travail :				
1. La direction prend les mesures nécessaires pour protéger la sécurité physique des employés lorsqu'ils sont au travail.				
2. Notre milieu de travail offre suffisamment de formation pour assurer la sécurité physique des employés lorsqu'ils sont au travail (p. ex., planification d'urgence, comment soulever des objets en toute sécurité, prévention de la violence).				
3. Notre milieu de travail réagit efficacement lorsque des accidents physiques surviennent ou que des risques physiques sont repérés.				
4. Les employés ont le matériel et les outils nécessaires pour bien faire leur travail, en toute sécurité (p. ex., vêtements de protection, éclairage suffisant, siège ergonomique).				
5. Notre milieu de travail réagit efficacement lorsque des travailleurs soulèvent des inquiétudes à propos de la sécurité physique.				

Score de l'Examen organisationnel de PSMT (ci-dessus) : _____ (5 à 20)

Score de l'Enquête de PSMT (s'il y a lieu, d'après les Résultats de l'Enquête de PSMT) : _____ (5 à 20)

Inquiétudes graves = 5 à 9 Inquiétudes importantes = 10 à 13 Inquiétudes minimales* = 14 à 16 Points relativement forts** = 17 à 20

* Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y aurait pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

** Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y aurait pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

S'il y a une différence entre le Score de l'Examen organisationnel de PSMT et celui de l'Enquête de PSMT, qu'est-ce qui peut expliquer cet écart (p. ex., manque de connaissances ou de compréhension, lacunes dans la communication)?

Est-ce que les inquiétudes relatives à la Protection de la sécurité physique présentent un plus grand risque pour certains groupes d'employés en particulier (p. ex., les nouveaux employés, les personnes qui occupent certains postes, les travailleurs de quart, etc.)?

Quels sont les points forts de votre milieu de travail en ce qui concerne la Protection de la sécurité physique (p. ex., qu'est-ce que vous réussissez bien, qu'est-ce que vous devriez continuer à faire)?

Qu'est-ce qui pourrait être fait dans votre lieu de travail pour améliorer cet aspect (p. ex., qu'est-ce que vous pourriez faire plus souvent ou moins souvent)?

D'autres actions sont-elles nécessaires? OUI NON

Si OUI, voir *les Réponses proposées par PSMT : FP 13*