

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Rapport segmenté de PSMT

Table Des Matières

- Renseignements sur l'organisation
- Renseignements démographiques relatives aux employés
- Résultats de l'Enquête de PSMT
 - Rapport segmentation
 - ✓ Service/Direction - Department 2
 - ✓ Sexe - Homme
 - Réponse moyenne par facteur psychosocial
 - Sujets particuliers d'inquiétude
 - Pourcentage de réponses par sujet d'inquiétude ou point relativement fort par facteur psychosocial
 - Prochaines Étapes

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

RENSEIGNEMENTS SUR L'ORGANISATION

Nombre total d'employés dans l'ensemble de la compagnie.	20-49
Nombre d'employés à qui les questionnaires d'enquête de PSMT ont été administrés	5-19
Nombre d'employés ayant complété cette Enquête en ligne de PSMT (Nombre total des répondants parmi les employés)	1
Type d'organisation	À but lucratif, Secteur privé, Syndicat
Secteur d'activités	Hébergement et alimentation

RÉSULTATS DÉMOGRAPHIQUES RELATIVES AUX EMPLOYÉS

Service/Direction	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Department 2	100%
Province/Région	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Alberta	21%
Colombie-Britannique	13%
Manitoba	2%
Nouveau-Brunswick	3%
Terre-Neuve-et-Labrador	8%
Territoires du Nord-Ouest	2%

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nouvelle-Écosse	6%
Nunavut	1%
Ontario	19%
Île-du-Prince-Édouard	3%
Québec	17%
Saskatchewan	4%
Yukon	1%
États-Unis	0%
Union européenne	0%
Australie/Nouvelle-Zélande	0%
Autre	0%
Pas de réponse	0%
Sexe	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Homme	100%
Groupe d'âge	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
12-17	0%
18-24	15%
25-34	20%

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

35-44	15%
45-54	5%
55-64	10%
65-74	10%
75+	5%
Pas de réponse	20%
Plus haut niveau de scolarité atteint	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
École élémentaire / publique	5%
Études secondaires non terminées	10%
Diplôme d'études secondaires	20%
Formation professionnelle/technique/collégiale/CÉGEP	15%
Études universitaires non terminées	5%
Diplôme universitaire de premier cycle	10%
Études supérieures non terminées (maîtrise, doctorat)	10%
Diplôme d'études supérieures (maîtrise, doctorat)	5%
Pas de réponse	20%

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Statut syndical	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Oui	47%
Non	43%
Pas de réponse	10%
Entourage de collègues	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Travaille principalement en compagnie d'autres employés	63%
Travaille principalement en solo	33%
Pas de réponse	4%
Niveau d'ancienneté	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Niveau subalterne	33%
Niveau intermédiaire	23%
Niveau supérieur	4%
Propriétaire	1%
Pas de réponse	39%
Rôle de gestion	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 1)
Oui	10%
Non	80%

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Pas de réponse	10%
Nombre d'employés DIRECTEMENT supervisés au quotidien	Pourcentage total de répondants parmi les employés remplissant un rôle de gestion (n = 3)
0	0%
1-5	66%
6-10	34%
11-20	0%
21-50	0%
51-100	0%
101-299	0%
300-499	0%
500+	0%
Pas de réponse	0%
Nombre d'employés INDIRECTEMENT supervisés au quotidien	Pourcentage total de répondants parmi les employés remplissant un rôle de gestion (n = 3)
0	0%
1-5	34%
6-10	66%
11-20	0%

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

21-50	0%
51-100	0%
101-299	0%
300-499	0%
500+	0%
Pas de réponse	0%
Durée d'emploi (période totale avec l'employeur actuel)	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Moins de 6 mois	0%
6 mois à <1 an	33%
1 an à <2 ans	33%
2 ans à <4 ans	34%
4 ans à <6 ans	0%
6 ans à <8 ans	0%
8 ans à <10 ans	0%
10 ans à <15 ans	0%
15 ans à < 20 ans	0%
20 ans à <25 ans	0%
25 ans à <30 ans	0%

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

30 ans à <35 ans	0%
35 ans à <40 ans	0%
>40 ans	0%
Durée d'emploi (dans le poste actuel)	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Moins de 6 mois	12%
6 mois à <1 an	14%
1 an à <2 ans	17%
2 ans à <4 ans	28%
4 ans à <6 ans	9%
6 ans à <8 ans	11%
8 ans à <10 ans	0%
10 ans à <15 ans	9%
15 ans à < 20 ans	0%
20 ans à <25 ans	0%
25 ans à <30 ans	0%
30 ans à <35 ans	0%
35 ans à <40 ans	0%
>40 ans	0%

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Type d'emploi actuel	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Permanent	74%
À contrat	22%
Saisonnier	0%
Occasionnel/Temporaire	0%
Pas de réponse	4%
Travail par quarts	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Oui	20%
Non	70%
Pas de réponse	10%
Type de quarts de travail	Pourcentage total de répondants parmi les employés travaillant par quarts (n = 6)
Avant-midi	48%
Après-midi	12%
Soirée	16%
Nuit	20%
Pas de réponse	4%

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nombre total d'heures travaillées par semaine	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
1-9 heures	10%
10-19 heures	10%
20-29 heures	20%
30-39 heures	15%
40-49 heures	5%
50-59 heures	10%
60-69 heures	10%
70-79 heures	5%
80+ heures	10%
Pas de réponse	5%
Statut d'emploi actuel	Pourcentage total de répondants parmi les employés (n = 32)
Employé à temps plein (30 heures ou plus par semaine) – y compris si vous êtes en congé, comme un congé parental, d'études ou pour invalidité	50%
Employé à temps partiel (moins de 30 heures par semaine) - y compris si vous êtes en congé, comme un congé parental, d'études ou pour invalidité	30%
Travailleur autonome	10%
Pas de réponse	10%

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE DE PSMT

Le présent document vous présente un portrait global de votre organisation (ou unité de travail) par rapport aux 13 facteurs psychosociaux de PSMT et sujets de préoccupation qui la caractérisent.

Vous avez maintenant entre les mains l'information nécessaire pour passer à l'action. Il peut être difficile de décider par où commencer. Voilà pourquoi nous vous recommandons de suivre la démarche ci-dessous:

1. Examinez les résultats présentés ci-dessous et identifiez tous les sujets d'inquiétude ou points relativement forts.
2. Après avoir révisé votre Rapport de PSMT en profondeur, dirigez vous vers dans l'onglet Documents et ressources de PSMT du Carnet de bord de PSMT afin d'accéder aux Ressources d'action et d'évaluation de PSMT suivantes:

- *Choix d'actions proposées par PSMT (prière de consulter ce document en premier)*
- *Sélection des actions efficaces : application d'un cadre de qualité (prière de consulter ce document ensuite)*
- *Les documents Réponses proposées par PSMT*
- *Feuilles de planification des actions de PSMT*
- *Feuilles d'évaluation de PSMT: mise en marche*
- *Feuilles d'évaluation de PSMT*

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

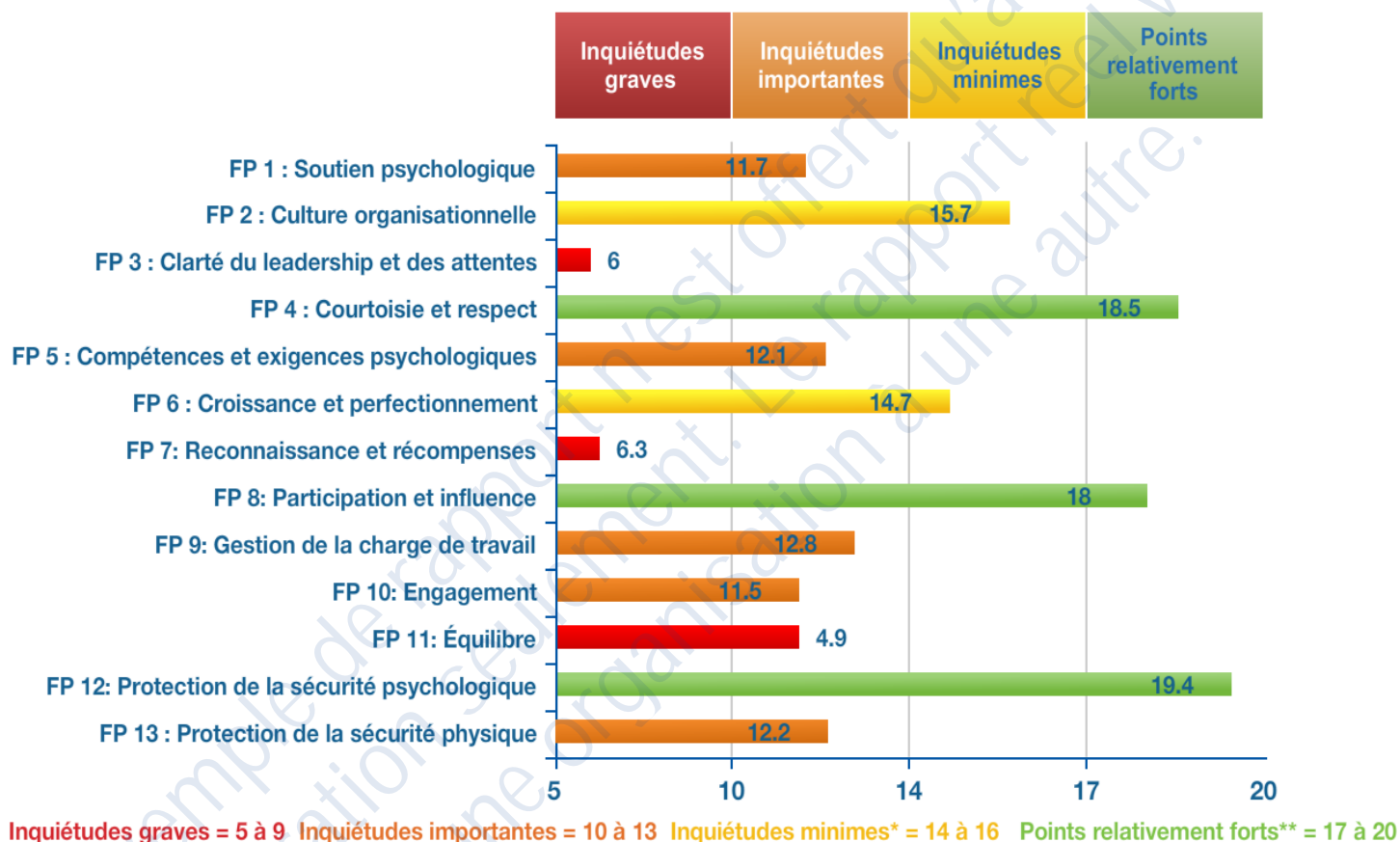
NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

RÉPONSE MOYEN PAR FACTEUR PSYCHOSOCIAL

Le graphique ci-dessous présente les Résultats de l'Enquête de PSMT d'ensemble de votre organisation. Veuillez vous attarder aux sujets d'inquiétude ou points relativement forts observés au sein de votre organisation. Les Facteurs Psychosociaux qui se situent dans la catégorie « Inquiétudes graves » devraient recevoir une attention prioritaire.



*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minimale, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

SUJETS PARTICULIERS D'INQUIÉTUDE

Voici les résultats pour les questions sur les Sujets particuliers d'inquiétude de l'Enquête de PSMT pour votre organisation. Les résultats comparatifs de l'enquête nationale Ipsos Reid menée en 2012 se trouve juste en dessous à titre comparatif.

RÉSULTATS DE VOTRE ORGANISATION (n = 32 Total de répondants parmi les employés)

4.8% (n = 100) des employés déclarent avoir subi un traitement discriminatoire au travail en raison de leur origine culturelle ou ethnique, d'une incapacité, de leur orientation sexuelle, de leur sexe ou de leur âge.

7.2% (n = 35) des employés disent avoir été victime de harcèlement ou d'intimidation, que ce soit verbalement, physiquement ou sexuellement au travail.

1.2% (n = 12) des employés déclarent avoir reçu un traitement injuste au travail parce qu'ils souffrent d'une maladie mentale.

RÉSULTATS DE IPSOS REID (n = 4307 Total de répondants)

5.5% (n = 236) des répondants déclarent avoir subi un traitement discriminatoire au travail en raison de leur origine culturelle ou ethnique, d'une incapacité, de leur orientation sexuelle, de leur sexe ou de leur âge.

6.7% (n = 289) des répondants disent avoir été victime de harcèlement ou d'intimidation, que ce soit verbalement, physiquement ou sexuellement au travail.

1.3% (n = 54) des répondants déclarent avoir reçu un traitement injuste au travail parce qu'ils souffrent d'une maladie mentale.

En mai et juin 2012, Ipsos Reid a effectué le sondage d'opinion publique pour le compte de l'équipe de chercheurs de PSMT sur les risques psychosociaux dans les milieux de travail canadiens en utilisant l'Enquête de PSMT. L'Enquête de PSMT a été administrée auprès de 4307 travailleuses et travailleurs canadiens, constituant un échantillon représentatif des secteurs d'activités et des régions géographiques du Canada.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

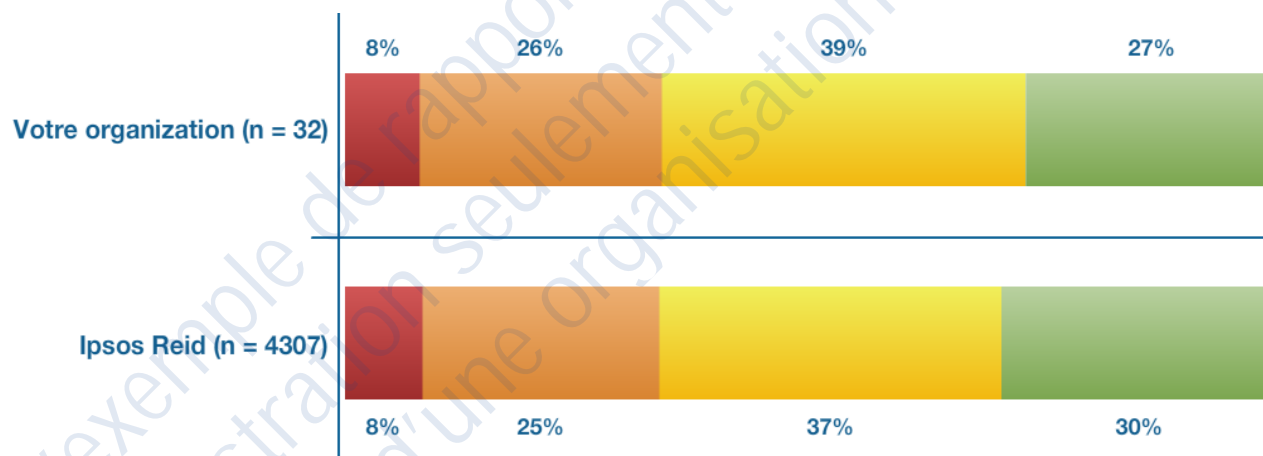
POURCENTAGE DE RÉPONSES PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT PAR FACTEUR PSYCHOSOCIAL

FP 1 : SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

Un milieu de travail où les préoccupations liées à la sécurité psychologique et à la santé mentale des employés sont prises au sérieux par leurs collègues et leurs superviseurs, et font l'objet d'une réponse appropriée, au besoin.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP1 : Soutien psychologique. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

- 1. Mon employeur offre des services ou des avantages qui démontrent sa préoccupation pour ma santé mentale et psychologique.*
- 2. Mon superviseur dirait ou ferait quelque chose pour m'aider si j'avais l'air en détresse au travail.*
- 3. Je sens que mon milieu de travail m'appuie quand je vis des problèmes familiaux ou personnels.*
- 4. Les employés qui reviennent au travail après une absence due à un problème de santé mentale reçoivent du soutien.*
- 5. Dans mon milieu de travail, les gens comprennent bien l'importance de la santé mentale des employés.*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

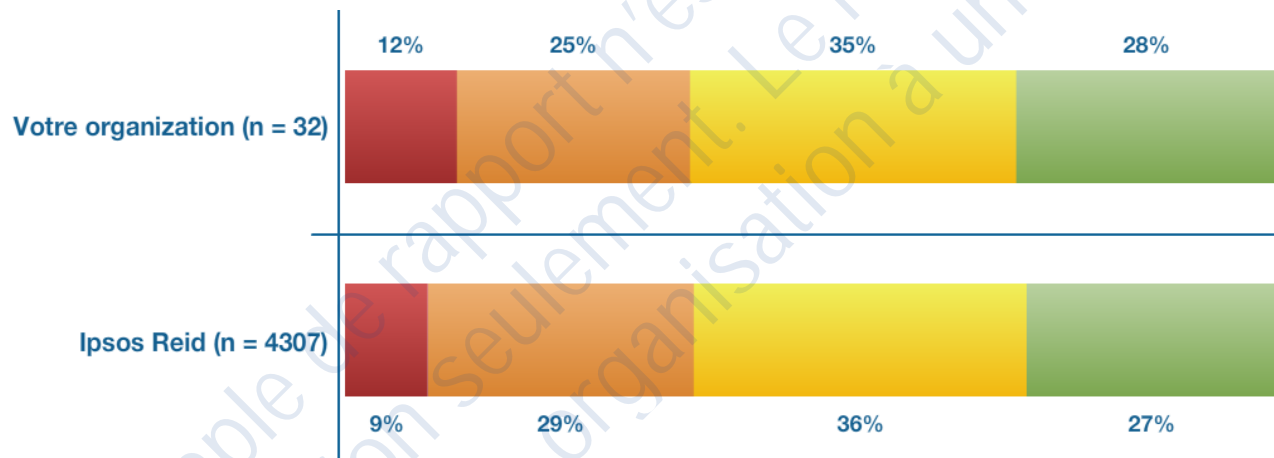
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 2 : CULTURE ORGANISATIONNELLE

Un milieu de travail caractérisé par un climat de confiance, d'honnêteté et de justice.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP2 : Culture Organisationnelle. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

- 1. Dans notre lieu de travail, tout le monde est tenu responsable de ses actions.*
- 2. Au travail, les gens démontrent un respect sincère envers les idées, les valeurs et les croyances des autres.*
- 3. Les situations difficiles au travail sont réglées efficacement.*
- 4. Au travail, j'ai le sentiment de faire partie d'une communauté.*
- 5. Les employés et la direction se font mutuellement confiance.*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

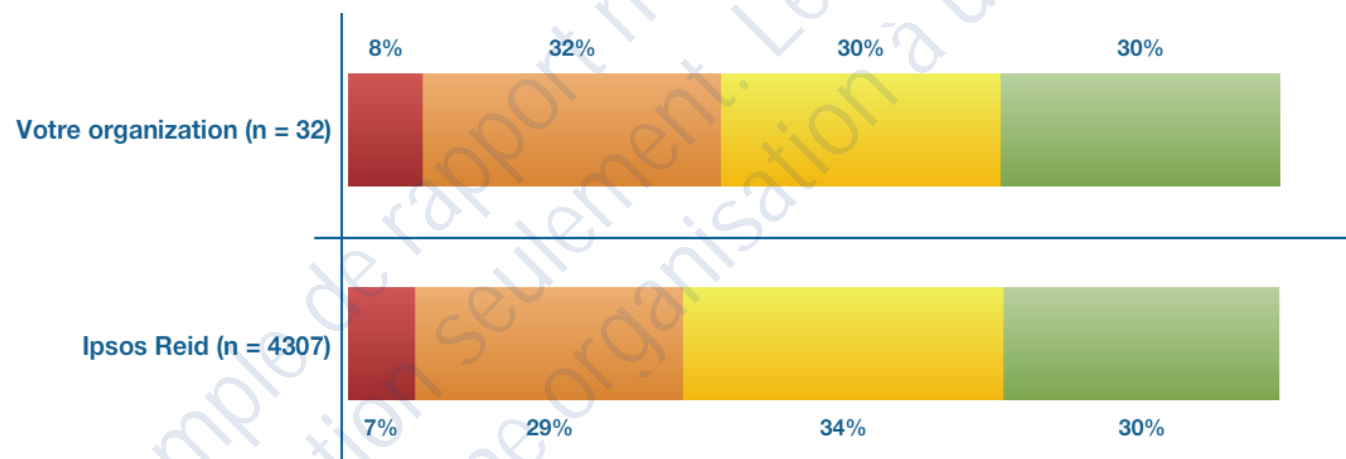
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 3 : CLARTÉ DU LEADERSHIP ET DES ATTENTES

Un milieu de travail où il existe un leadership et une structure de soutien efficaces qui aident les employés à déterminer ce qu'ils doivent faire, comment leur travail contribue à leur organisation et si des changements sont imminents.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP3 : Clarté Du Leadership Et Des Attentes. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 Inquiétudes importantes = 10 à 13 Inquiétudes minimales* = 14 à 16 Points relativement forts** = 17 à 20

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

- 1. Dans mon travail, je sais ce qu'on attend de moi.*
- 2. Le leadership exercé dans mon milieu de travail est efficace.*
- 3. Lorsqu'il y a des changements importants au travail, on m'en informe rapidement.*
- 4. Mon superviseur me donne une rétroaction utile au sujet de mon rendement.*
- 5. La communication est claire et efficace dans l'organisation où je travaille.*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

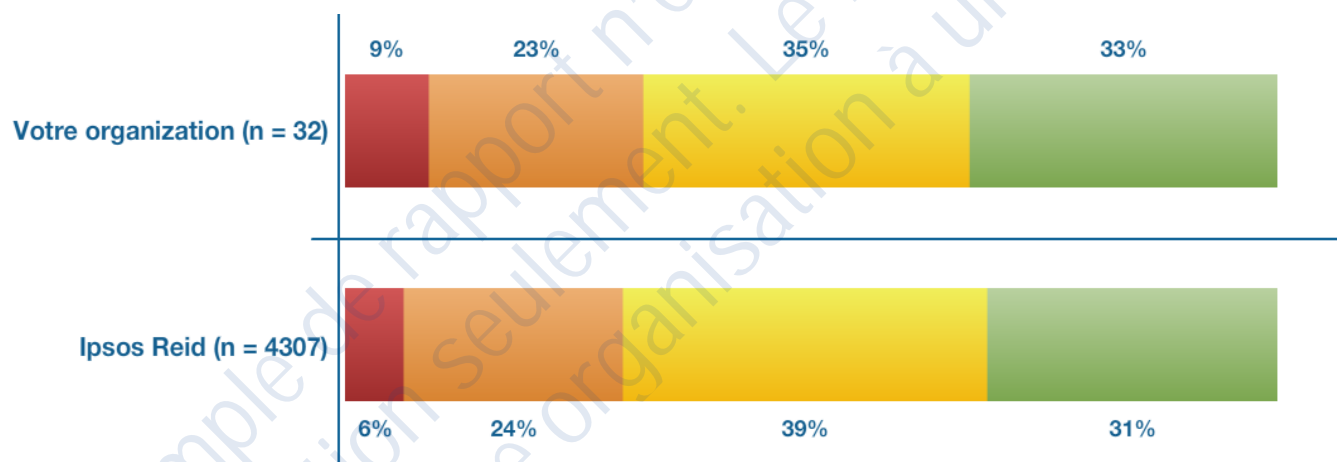
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 4 : COURTOISIE ET RESPECT

Un milieu de travail où les employés sont respectueux et attentionnés envers leurs collègues ainsi qu'avec les clients et le public.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP4 : Courtoisie Et Respect. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

1. Les gens font preuve de respect et de considération les uns envers les autres dans notre milieu de travail.
2. Les « problèmes relationnels » entre employés sont réglés efficacement dans notre milieu de travail.
3. Dans mon milieu de travail, les gens sont tous traités équitablement quelles que soient leurs origines.
4. Dans notre milieu de travail, on évite le plus possible les conflits inutiles.
5. À mon lieu de travail, nous avons des méthodes efficaces pour faire face aux comportements inappropriés des clients.

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

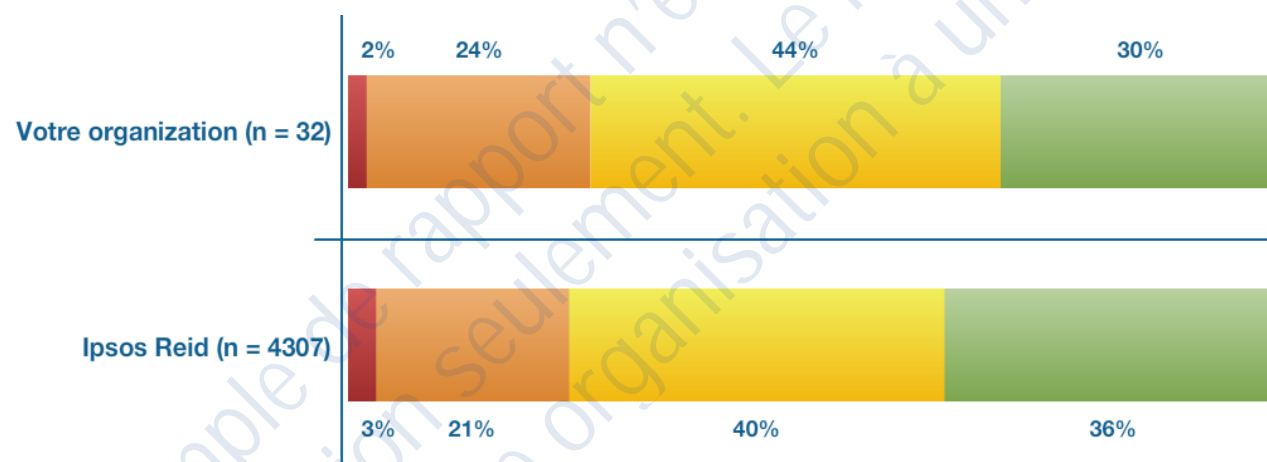
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 5 : COMPÉTENCES ET EXIGENCES PSYCHOLOGIQUES

Un milieu de travail où il existe un bon niveau de correspondance entre les compétences interpersonnelles et émotionnelles des employés et les exigences du poste qu'ils occupent.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP5 : Compétences Et Exigences Psychologiques. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

1. Les « compétences humaines » requises pour le poste entrent en jeu dans les décisions d'embauche/promotion.
2. L'entreprise pour laquelle je travaille engage des gens qui cadrent bien avec l'organisation.
3. Je possède les compétences sociales et émotionnelles nécessaires pour bien faire mon travail.
4. Mon superviseur accorde autant d'importance aux aptitudes sociales qu'aux autres compétences.
5. Mes forces personnelles sont bien exploitées dans le poste que j'occupe.

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

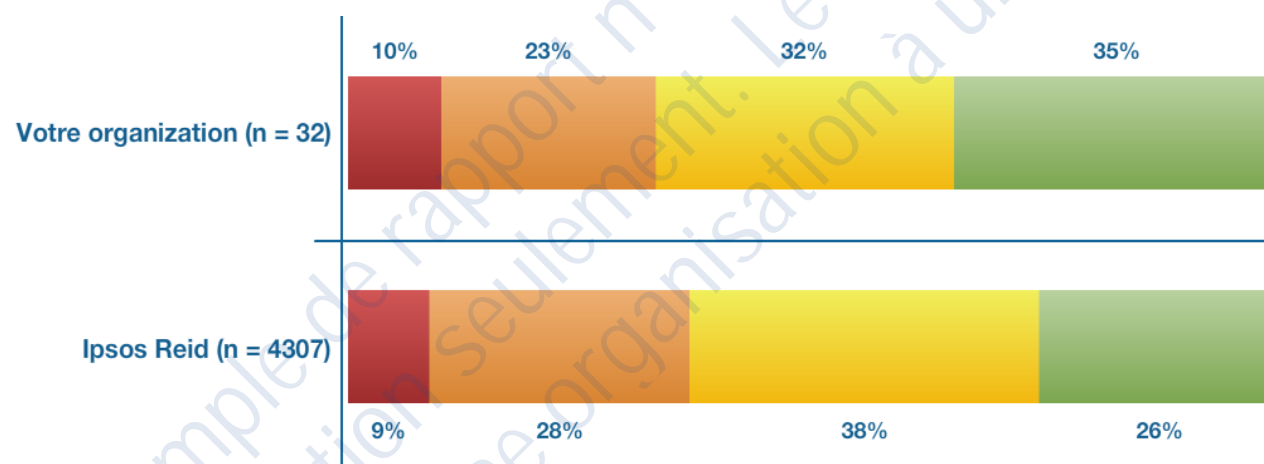
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 6 : CROISSANCE ET PERFECTIONNEMENT

Un milieu de travail où les employés reçoivent des encouragements et du soutien relativement au perfectionnement de leurs compétences interpersonnelles et émotionnelles, ainsi que de leurs aptitudes professionnelles.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP6 : Croissance Et Perfectionnement. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

- 1. Au travail, je reçois une rétroaction qui m'aide à m'améliorer et à me perfectionner.*
- 2. Mon superviseur est ouvert à mes idées de m'attaquer à de nouveaux défis ou d'explorer de nouvelles possibilités.*
- 3. J'ai des possibilités d'avancement dans mon organisation.*
- 4. Le développement et le perfectionnement continus des employés sont valorisés dans mon entreprise.*
- 5. J'ai l'occasion de développer mes « compétences relationnelles » dans mon travail.*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

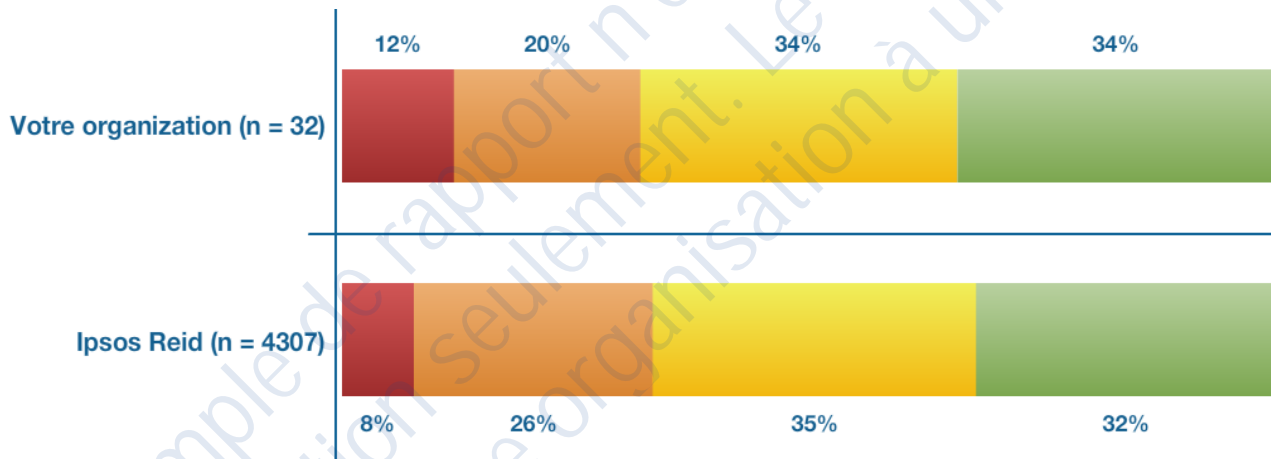
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 7 : RECONNAISSANCE ET RÉCOMPENSES

Un milieu de travail où les efforts des employés sont reconnus et récompensés équitablement et en temps opportun.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP7 : Reconnaissance Et Récompenses. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

1. *Mon superviseur immédiat apprécie mon travail.*
2. *Je reçois un salaire équitable pour le travail que je fais.*
3. *La compagnie pour qui je travaille apprécie l'effort supplémentaire fourni par les employés.*
4. *Notre organisation célèbre nos réussites collectives.*
5. *Mon employeur apprécie et reconnaît le dévouement et la passion que je mets dans mon travail.*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

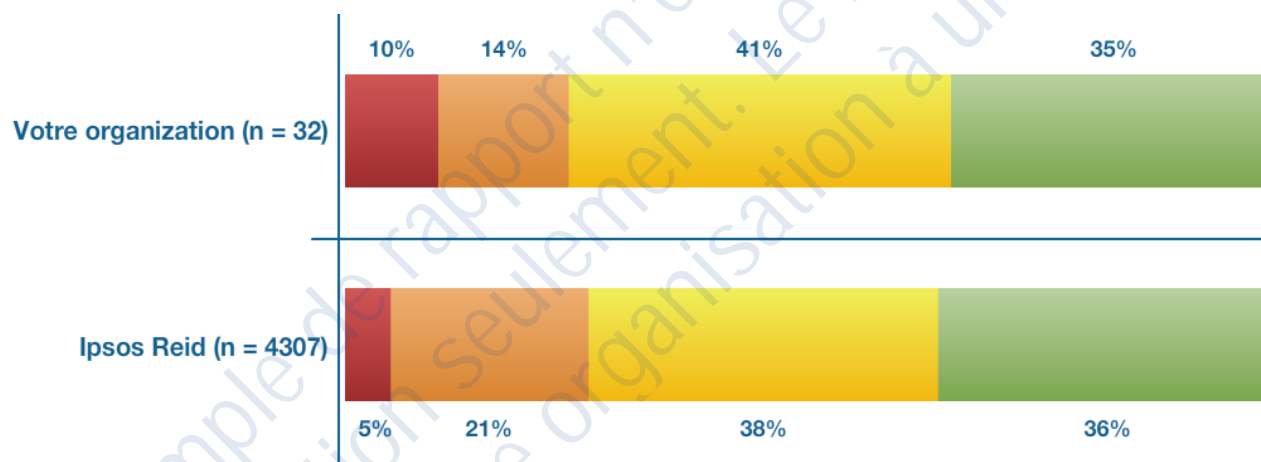
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 8 : PARTICIPATION ET INFLUENCE

Un milieu de travail où les employés participent aux discussions à propos de la façon dont leur travail est accompli et dont les décisions importantes sont prises.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP8 : Participation Et Influence. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

1. *Je peux parler avec mon superviseur immédiat de la façon dont je fais mon travail.*
2. *J'ai un certain contrôle sur la façon d'organiser mon travail.*
3. *Mon opinion et mes suggestions sont prises en considération au travail.*
4. *On m'informe lorsque des changements importants risquent d'influer sur la façon dont mon travail est effectué.*
5. *Mon employeur encourage tous les employés à participer aux décisions importantes reliées à leur travail.*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

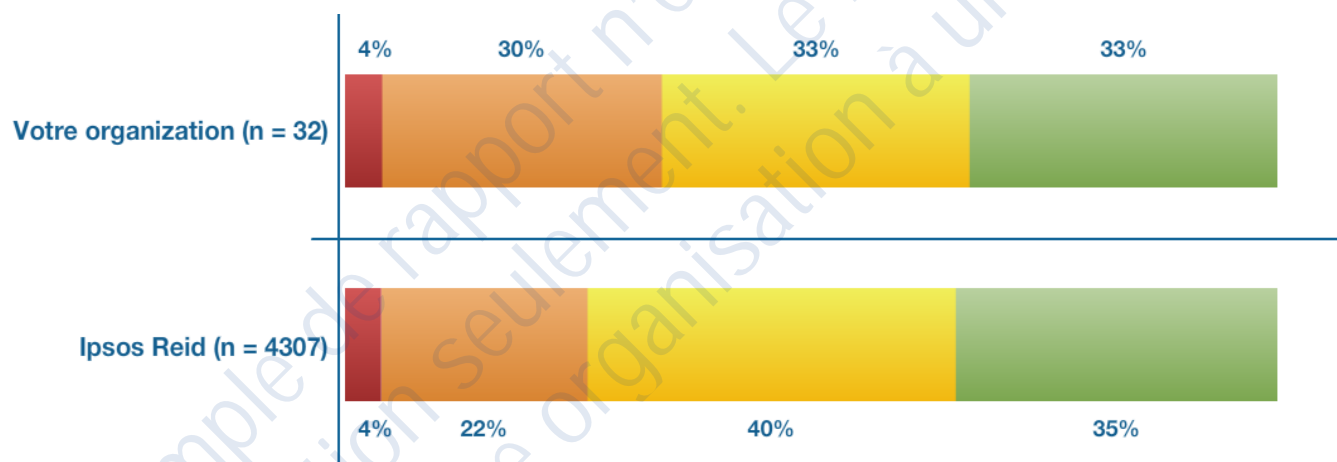
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 9 : GESTION DE LA CHARGE DE TRAVAIL

Un milieu de travail où les employés ont la possibilité de s'acquitter efficacement de leurs tâches et de leurs responsabilités dans les délais dont ils disposent.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP9 : Gestion De La Charge De Travail. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

1. *La somme de travail qu'on attend de moi est raisonnable pour le poste que j'occupe.*
2. *Je peux parler à mon superviseur de la quantité de travail que j'ai à faire.*
3. *On me fournit le matériel et les ressources nécessaires pour bien faire mon travail.*
4. *Je n'ai pas d'interruptions ou de dérangements inutiles pendant que je travaille.*
5. *Quand j'ai plusieurs demandes à remplir à la fois dans mon travail, c'est moi qui ai le contrôle sur l'ordre de priorité de mes tâches et responsabilités.*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

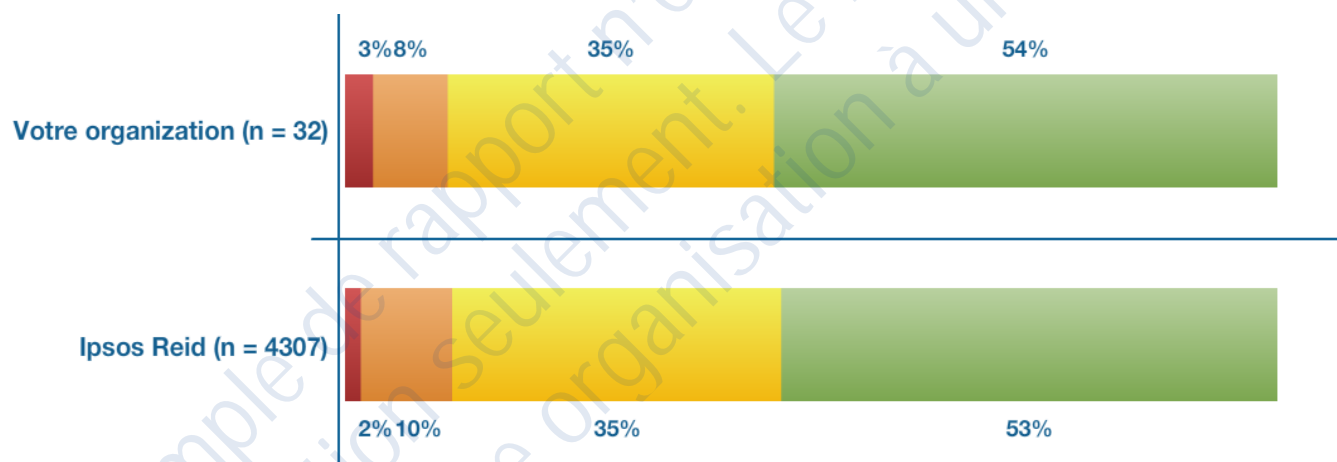
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 10 : ENGAGEMENT

Un milieu de travail où les employés développent un sentiment d'appartenance à l'égard de leur milieu de travail et sont motivés par une volonté de bien accomplir leurs tâches.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP10 : Engagement. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 Inquiétudes importantes = 10 à 13 Inquiétudes minimales* = 14 à 16 Points relativement forts** = 17 à 20

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

1. *J'aime mon travail.*
2. *J'accepte volontiers de fournir un effort supplémentaire au travail lorsque c'est nécessaire.*
3. *Mon travail est une partie importante de la personne que je suis.*
4. *Le succès de mon organisation me tient à cœur.*
5. *Je suis fier du travail que je fais.*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

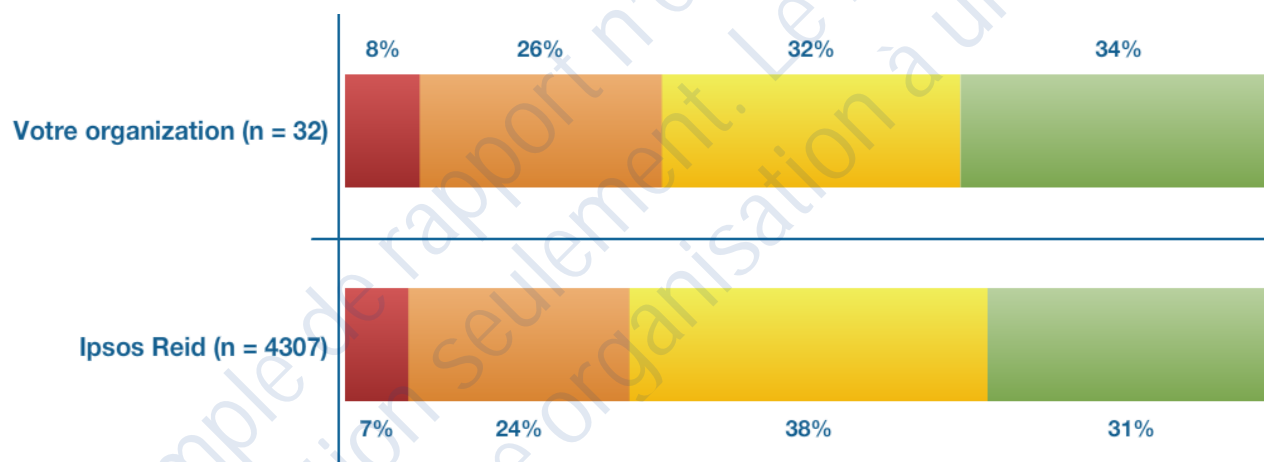
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 11 : ÉQUILIBRE

Un milieu de travail où l'on reconnaît la nécessité d'assurer un équilibre entre les exigences liées au travail, à la famille et à la vie personnelle.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP11 : Équilibre. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

1. *Mon employeur m'encourage à prendre les pauses auxquelles j'ai droit (p. ex., l'heure du lunch, les congés de maladie, les vacances, les jours de congé accumulés, les congés parentaux).*
2. *J'arrive à trouver un équilibre raisonnable entre les exigences de mon travail et ma vie personnelle.*
3. *Mon employeur encourage l'équilibre entre le travail et la vie personnelle.*
4. *Je peux parler à mon superviseur quand j'ai de la difficulté à concilier mon travail et ma vie personnelle.*
5. *La plupart du temps, il me reste de l'énergie après ma journée de travail pour ma vie personnelle.*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport peut varier d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

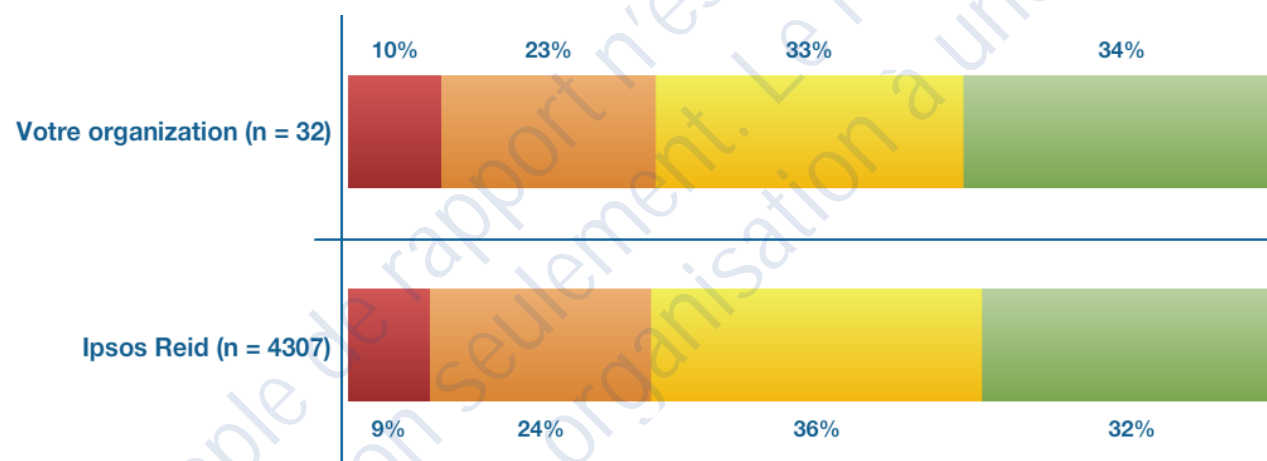
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 12 : PROTECTION DE LA SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE

Un milieu de travail où l'on veille à protéger la santé psychologique des employés.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP12 : Protection De La Sécurité Psychologique. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

1. *Mon employeur tient à minimiser le stress inutile au travail.*
2. *Mon superviseur immédiat se soucie de mon bien-être émotionnel.*
3. *Mon employeur s'efforce de protéger les employés contre les torts causés par le harcèlement, la discrimination et la violence.*
4. *Je dirais que mon milieu de travail est un endroit psychologiquement sain.*
5. *Mon employeur règle efficacement les situations qui pourraient être menaçantes ou dommageables pour les employés (p. ex., harcèlement, discrimination, violence).*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport répertorié d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

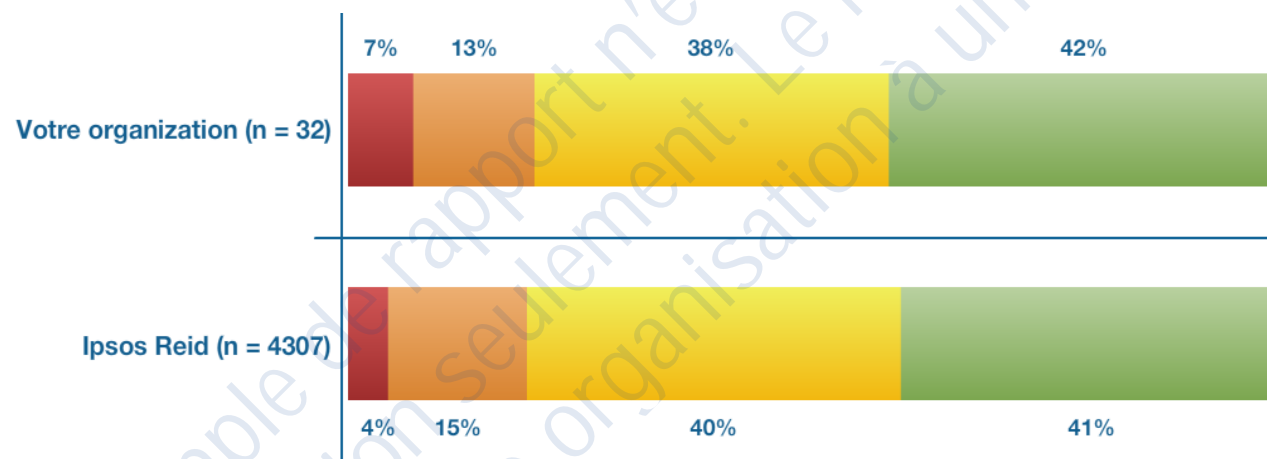
DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

FP 13 : PROTECTION DE LA SÉCURITÉ PHYSIQUE

Un milieu de travail où la direction prend les mesures nécessaires pour protéger la sécurité physique des employés.

RÉPONSES DES EMPLOYÉS : % PAR SUJET D'INQUIÉTUDE OU POINT RELATIVEMENT FORT

Le graphique ci-dessous illustre le pourcentage de réponses d'employés se situant dans chacun des quatre sujet d'inquiétude ou point relativement fort à l'égard du FP13 : Protection De La Sécurité Physique. Les résultats correspondants de l'enquête Ipsos Reid en 2012 sont présentés juste en dessous à titre comparatif.



Inquiétudes graves = 5 à 9 **Inquiétudes importantes = 10 à 13** **Inquiétudes minimales* = 14 à 16** **Points relativement forts** = 17 à 20**

*Bien qu'il s'agisse d'une inquiétude minime, il est important d'y voir et de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

**Bien qu'il s'agisse d'un point relativement fort, il est important de passer en revue les Résultats de l'Examen organisationnel de PSMT et de l'Enquête de PSMT pour voir s'il n'y a pas d'autres sujets d'inquiétude ou des questions qui ont été signalées par la personne.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

Nous avons demandé aux employés d'indiquer dans quelle mesure ils sont en accord avec les énoncés suivants (sur une échelle de 4 points)

- 1. La direction prend les mesures nécessaires pour protéger ma sécurité physique au travail.*
- 2. Mon employeur offre suffisamment de formation pour assurer ma sécurité physique au travail (planification d'urgence, comment soulever des objets en toute sécurité, prévention de la violence).*
- 3. Mon employeur réagit efficacement lorsque des accidents physiques surviennent ou que des risques physiques sont repérés.*
- 4. J'ai le matériel et les outils nécessaires pour bien faire mon travail, en toute sécurité (vêtements de protection, éclairage suffisant, siège ergonomique).*
- 5. Mon employeur réagit efficacement lorsque des travailleurs soulèvent des inquiétudes à propos de la sécurité physique.*

L'exemple de rapport n'est offert qu'à des fins d'illustration seulement. Le rapport réel variera d'une organisation à une autre.

Rapport segmenté de PSMT

ORGANISATION: Anonymous

REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION: John Doe

NOM DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: Test Survey

DATE DE FERMETURE DE L'ENQUÊTE EN LIGNE DE PSMT: 2012-08-31 14:59:12

DATE DE CRÉATION DU RAPPORT DE PSMT: 2012-10-19 15:59:15

PROCHAINES ÉTAPES

Félicitations!

Vous avez maintenant un profil de votre organisation (ou unité de travail) et l'information nécessaire pour passer à l'action. Reportez-vous aux Ressources d'action de PSMT pour une stratégie pratique ainsi que des actions proposées efficaces et fondée sur des données probantes en vue d'améliorer la santé et la sécurité psychologiques dans votre milieu de travail. Il est également important de discuter des conclusions de l'exercice avec les employés concernés pour mieux comprendre ces résultats, et pour obtenir leur avis sur les interventions possibles. Par ailleurs, il est primordial d'évaluer les interventions entreprises au fil du temps pour en assurer l'efficacité et pour prendre des mesures correctives, au besoin - reportez-vous aux Ressources d'évaluation de PSMT pour du support à cet égard.

Rappelez-vous que les facteurs psychosociaux dans votre milieu de travail ne changeront que si des mesures sont prises en ce sens, et que l'inaction peut coûter cher – engagez-vous à agir par rapport à vos résultats. Si aucune action concrète et visible ne découle de l'exercice, les résultats sont dépourvus de valeur, sans compter l'impact négatif que le processus d'enquête risque d'avoir sur votre organisation et personnel. Sachez que les efforts visant à assurer la santé et la sécurité psychologiques des membres de votre organisation ont plus de chances de réussir si employeur et employés s'attaquent ensemble à cette tâche.