

## FORMULAIRE DE CONSENTEMENT: Participants à l'enquête sur le milieu de travail

**Titre de l'étude:** *Protégeons la santé mentale au travail (PSMT) : Un guide pour la santé et la sécurité psychologiques au travail*

### Chercheurs

Joti Samra, Ph.D., psychologue agréée, Faculté des sciences de la santé, Université Simon Fraser, 778-782-7671

Merv Gilbert, Ph.D., psychologue agréé, Faculté des sciences de la santé, Université Simon Fraser, 778-782-7671

Dan Bilsker, Ph.D., psychologue agréé, Faculté des sciences de la santé, Université Simon Fraser, 778-782-7671

Martin Shain, J.S.D., Faculté des sciences de la santé, Université Simon Fraser, 778-782-7671

Dr Elliot Goldner, M.D., FRCPC, M.Sc.S., Faculté des sciences de la santé, Université Simon Fraser, 778-782-7671

### But de la recherche

Le but de la recherche est d'en apprendre davantage sur la santé et la sécurité psychologiques dans divers milieux de travail au Canada. À cette fin, nous interrogeons les employés à propos de leur expérience de travail. Cette information est recueillie dans le cadre du programme Protégeons la santé mentale au travail, qui offre aux employeurs une série de ressources fondées sur des preuves qu'ils peuvent utiliser pour identifier les facteurs de risque psychosocial dans leur milieu de travail. Ces ressources sont conçues par des spécialistes de la santé mentale et des juristes et visent à procurer aux employeurs et à leurs employés l'information et les outils nécessaires pour créer et maintenir un milieu de travail favorable à la santé psychologique.

### Description de la recherche

Les participants doivent répondre à des questions sur leurs expériences relatives à la santé et à la sécurité psychologiques dans leur milieu de travail actuel. Les questions portent sur divers sujets, notamment l'équilibre entre le travail et la vie personnelle, la charge de travail, les méthodes de gestion, le leadership et la communication. Les réponses individuelles des employés ne sont pas divulguées à leur employeur.

### Préjudices éventuels

Aucun préjudice identifiable n'est associé à votre participation à cette étude.

### Bienfaits éventuels

On s'intéresse de plus en plus, au Canada, à la promotion de la santé mentale en milieu de travail. Protégeons la santé mentale au travail est un outil fondé sur des données probantes issues de la recherche, élaboré en consultation avec des intervenants compétents au niveau national et international, qui vise à aider les employeurs à identifier les facteurs de risque psychosocial et à prendre les mesures appropriées pour les atténuer.

### Confidentialité

Toutes les données recueillies dans le cadre de cette étude demeureront confidentielles. Nous n'avons pas besoin de connaître votre identité. On ne vous demandera pas de fournir votre nom ni aucun autre renseignement identificatoire. Les documents de recherche seront conservés en lieu sûr. Seules les données d'ensemble seront traitées. **Les réponses individuelles des employés ne seront pas communiquées aux employeurs.**

Sécurité des données : Les données sont encodées lors de la transmission du questionnaire des répondants au serveur Web au moyen du protocole sécurisé SSL, ce qui fait obstacle aux tentatives d'interception de données et à la saisie de paquets. Les données stockées dans le serveur Web ne sont pas encodées, mais comme elles ne comprennent pas de renseignements personnels identificatoires, le risque pour les participants est minime ou nul.

### Participation

La participation à cette étude est volontaire. Vous pouvez choisir de ne pas y participer. Le cas échéant, votre refus de participer n'aura aucune incidence négative sur vous ou sur votre emploi. Si vous acceptez de participer et changez d'avis par la suite, vous pouvez interrompre votre participation en tout temps. Si vous souhaitez vous renseigner sur vos droits à titre de participante ou de participant à une recherche ou sur les responsabilités des chercheurs, ou si vous avez des questions, des préoccupations ou encore une plainte à formuler sur le traitement que vous avez reçu dans le cadre de cette étude, veuillez communiquer avec le directeur du Bureau d'éthique de la recherche par courriel à [hweinber@sfu.ca](mailto:hweinber@sfu.ca) ou par téléphone au 778-782-6593. Pour obtenir les résultats de l'étude, veuillez communiquer avec Joti Samra par téléphone au 778-782-7671. Votre acceptation des conditions énoncées ci-dessus et votre participation à l'enquête Web signifieront que vous avez pris connaissance d'un document décrivant la marche à suivre, les risques éventuels et les bienfaits prévus de l'étude. Il sera également entendu que vous avez eu la possibilité d'examiner l'information contenue dans les documents décrivant l'étude, et que vous avez accepté d'y participer de votre plein gré.