

RPS6 : Croissance et perfectionnement

Objectif : Créer et maintenir un milieu de travail où les employés reçoivent des encouragements et du soutien relativement au perfectionnement de leurs compétences interpersonnelles et émotionnelles, ainsi que de leurs aptitudes professionnelles.

| | Action(s) spécifique(s) (Qu'avez-vous fait exactement?) | But de l'action (Pourquoi avez-vous choisi cette action?) | Équipe d'évaluation (Qui trouvez-vous important d'impliquer dans l'évaluation?) | Objectifs (Qu'est-ce que vous essayez de changer?) | Réussites (Qu'est-ce qui a bien fonctionné?) | Embûches (Quelles difficultés avez-vous rencontrées?) | Prochaines étapes |
|--|--|--|--|---|---|--|-------------------|
| Action prioritaire 1 : Débutée le : ___/___/___ Terminée le : ___/___/___ Date d'évaluation : ___/___/___ | | | | Résultats à court terme : Résultats à long terme : | | | |
| Action prioritaire 2 <i>(s'il y a lieu) :</i> Débutée le : ___/___/___ Terminée le : ___/___/___ Date d'évaluation : ___/___/___ | | | | Résultats à court terme : Résultats à long terme : | | | |
| Action prioritaire 3 <i>(s'il y a lieu) :</i> Débutée le : ___/___/___ Terminée le : ___/___/___ Date d'évaluation : ___/___/___ | | | | Résultats à court terme : Résultats à long terme : | | | |