

## RPS5 : Correspondance psychologique avec le travail

**Objectif :** Créer et maintenir un milieu de travail où il existe un bon niveau de correspondance entre les compétences interpersonnelles et émotionnelles des employés, leurs aptitudes professionnelles et le poste qu'ils occupent.

	Action(s) spécifique(s) (Qu'avez-vous fait exactement?)	But de l'action (Pourquoi avez-vous choisi cette action?)	Équipe d'évaluation (Qui trouvez-vous important d'impliquer dans l'évaluation?)	Objectifs (Qu'est-ce que vous essayez de changer?)	Réussites (Qu'est-ce qui a bien fonctionné?)	Embûches (Quelles difficultés avez-vous rencontrées?)	Prochaines étapes
<b>Action prioritaire 1 :</b> Débutée le : ___/___/___ Terminée le : ___/___/___ Date d'évaluation : ___/___/___					<b>Résultats à court terme :</b>  <b>Résultats à long terme :</b>		
<b>Action prioritaire 2</b> <i>(s'il y a lieu) :</i> Débutée le : ___/___/___ Terminée le : ___/___/___ Date d'évaluation : ___/___/___					<b>Résultats à court terme :</b>  <b>Résultats à long terme :</b>		
<b>Action prioritaire 3</b> <i>(s'il y a lieu) :</i> Débutée le : ___/___/___ Terminée le : ___/___/___ Date d'évaluation : ___/___/___					<b>Résultats à court terme :</b>  <b>Résultats à long terme :</b>		