

RPS3 : Clarté du leadership et des attentes

Objectif : Créer et maintenir un milieu de travail où il existe un leadership et une structure de soutien efficaces qui aident les employés à déterminer ce qu'ils doivent faire, comment leur travail contribue à leur organisation et si des changements sont imminents.

	Action(s) spécifique(s) (Qu'avez-vous fait exactement?)	But de l'action (Pourquoi avez-vous choisi cette action?)	Équipe d'évaluation (Qui trouvez-vous important d'impliquer dans l'évaluation?)	Objectifs (Qu'est-ce que vous essayez de changer?)	Réussites (Qu'est-ce qui a bien fonctionné?)	Embûches (Quelles difficultés avez-vous rencontrées?)	Prochaines étapes
Action prioritaire 1 : Débutée le : ___/___/___ Terminée le : ___/___/___ Date d'évaluation : ___/___/___				Résultats à court terme : Résultats à long terme :			
Action prioritaire 2 <i>(s'il y a lieu) :</i> Débutée le : ___/___/___ Terminée le : ___/___/___ Date d'évaluation : ___/___/___				Résultats à court terme : Résultats à long terme :			
Action prioritaire 3 <i>(s'il y a lieu) :</i> Débutée le : ___/___/___ Terminée le : ___/___/___ Date d'évaluation : ___/___/___				Résultats à court terme : Résultats à long terme :			